



Institusjonsrapport  
**MOBBING OG TRAKASSERING  
VED HØGSKOLEN I ØSTFOLD**

# Innhold

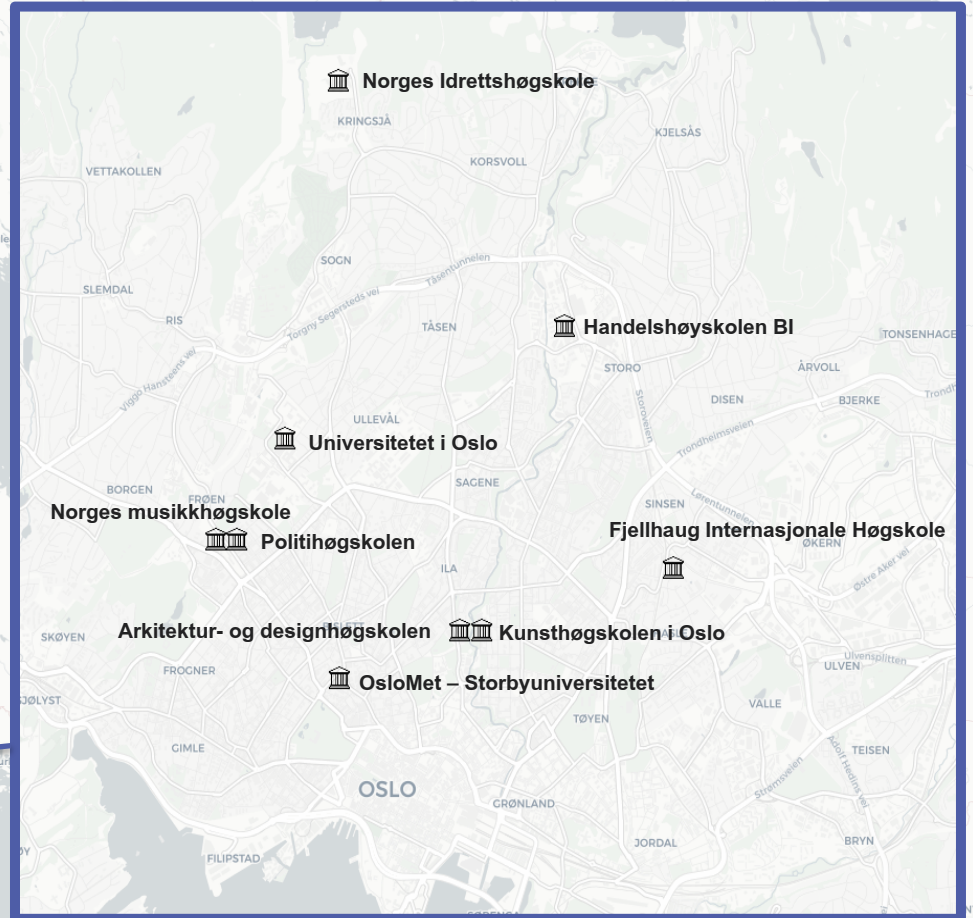


Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	18
Kjennskap til varslingsrutiner	20
Bakgrunnsvariabler	24
Kontakt Ipsos	28



# Prosjektinformasjon

# DELTAGENDE INSTITUSJONER



### Bakgrunn, formål og metode

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. Undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

### Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra respondenter ved Høgskolen i Østfold.

Det ble utsendt 611 intervjuforespørsler til Høgskolen i Østfold, med 330 registrerte svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 55 % og er 12 % over gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

### Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingsystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

## Anonymitetshensyn

---

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke konkrete svar på oppfølgings-spørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter, men gir generelle kommentarer der vi kan. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

### Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenens svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så veker vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



# Oppsummering

# Hovedfunn

## Mobbing og trakassering

---

18 % av respondentene oppgir å ha blitt mobbet eller trakassert i sitt arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.

20 % av de kvinnelige respondentene opplyser å ha blitt mobbet eller trakassert, mens 14 % av menn opplyser om det samme.

## Seksuell trakassering

---

3 % av respondentene oppgir å ha blitt utsatt for seksuell trakassering trakassert i sitt arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.

Dette utgjør 9 respondenter. Disse er alle kvinner, og har opplevd trakasseringen fra både menn og andre kvinner.

Stipendiatene er overrepresentert på rapportering av seksuell trakassering.

## Seksuelle overgrep

---

Blant de 330 respondentene så er det ingen som oppgir å ha blitt utsatt for seksuelle overgrep i sitt arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.

Det er én respondent som svarer *vet ikke/usikker*.

## Varsling

---

52 % av ansatte svarer at de vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet. 31 % oppgir at de ikke vet, mens 17 % er usikre.

50 % av alle kvinnene og 56 % av alle menn kjenner til systemet.

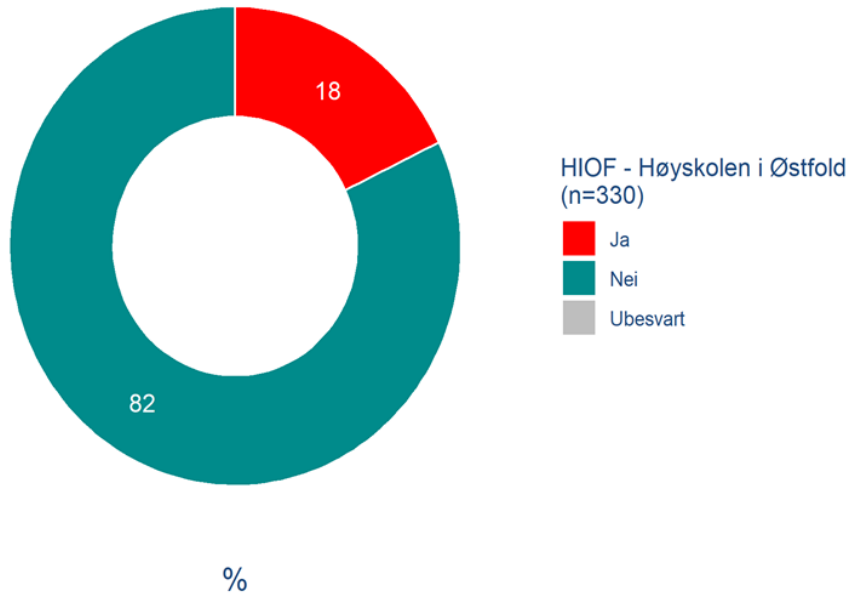
58 % av personer med lederansvar kjenner til varslingsystemet, mens 50 % av personer uten lederansvar oppgir at de kjenner til systemet.



# Mobbing og trakassering

# MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



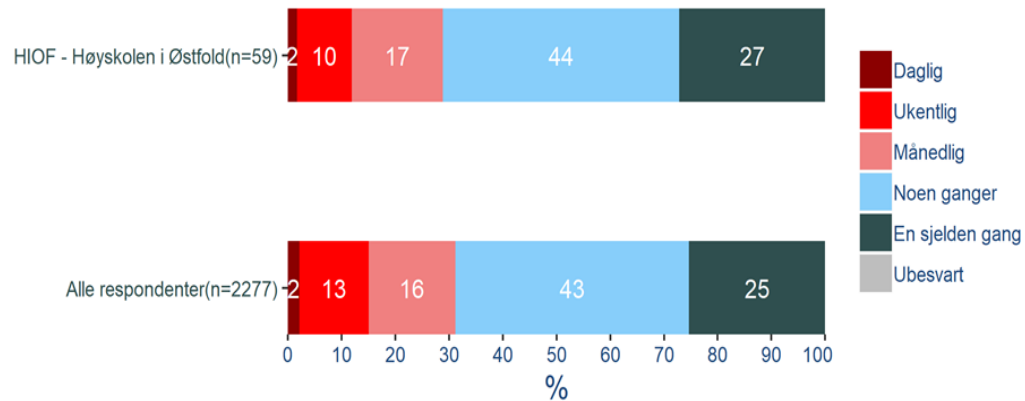
## 18 % mobbet eller trakassert

- 18 % oppgir å ha blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- 20 % av kvinner opplyser å ha blitt mobbet eller trakassert, mens 14 % av menn opplyser om det samme.
- 20 % av ansatte innen undervisning og forskning oppgir å ha blitt utsatt for mobbing eller trakassering i løpet av de siste 12 månedene.
- 14 % innen teknisk/administrativt arbeid og 13 % av stipendiater oppgir å ha blitt mobbet eller trakassert.
- 27 % av ansatte i alderen 50-59 år har blitt utsatt for mobbing, mot 14 % i alderen 40-49 år, og 15 % i alderen 30-39 år.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?  
Base: 330

# MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



## 29 % mobbet månedlig eller oftere

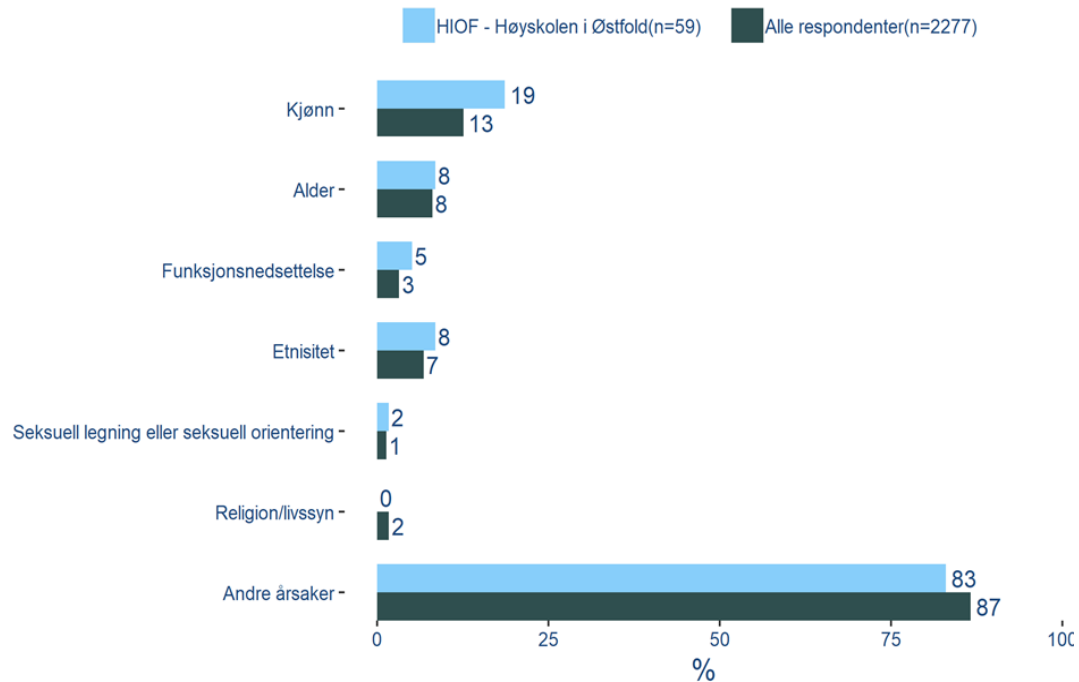
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte **Ja** på forrige spørsmål, altså **18 % av utvalget (59 respondenter)**. De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 29 % av de som oppgir å ha blitt mobbet svarer at de har blitt mobbet eller trakassert månedlig eller oftere i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene. Dette omfatter 34 % av de kvinnelige respondentene som har blitt utsatt for mobbing/trakassering, og 13 % av de mannlige respondentene.
- 71 % oppgir å bli mobbet eller trakassert sjeldnere enn månedlig.

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 59 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

# MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



## «Andre årsaker» vanligste grunnlaget for mobbingen

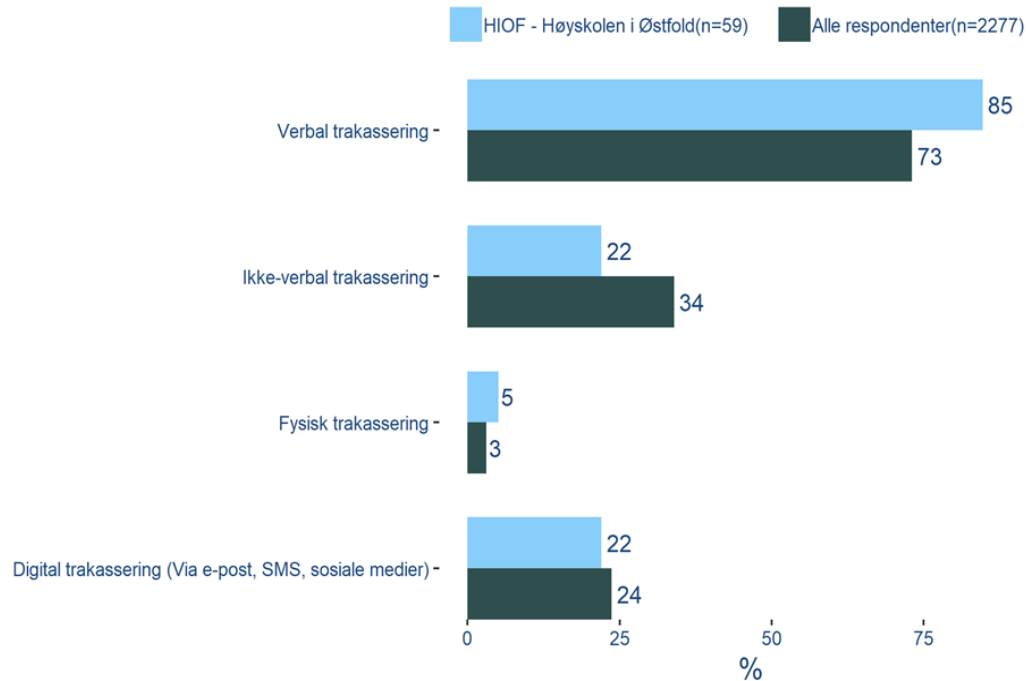
- Av de som oppgir å ha blitt utsatt for mobbing eller trakassering oppgir 83 % at andre årsaker var grunnlaget for mobbingen.
- 21 % av kvinnene som har blitt utsatt for mobbing oppgir kjønn som grunnlag, mens 13 % av menn som har blitt utsatt for mobbing oppgir det samme.
- Det er 67 % i aldersgruppen 18-39 som har oppgitt *andre årsaker*, og denne aldersgruppen svarer derfor oftere en av de spesifiserte alternativene. Det samme gjelder gruppen respondenter som er 60+ år. Her oppgir 55 % av respondentene *andre årsaker*.

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 59 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

# MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



## Alle formene for trakassering har forekommet

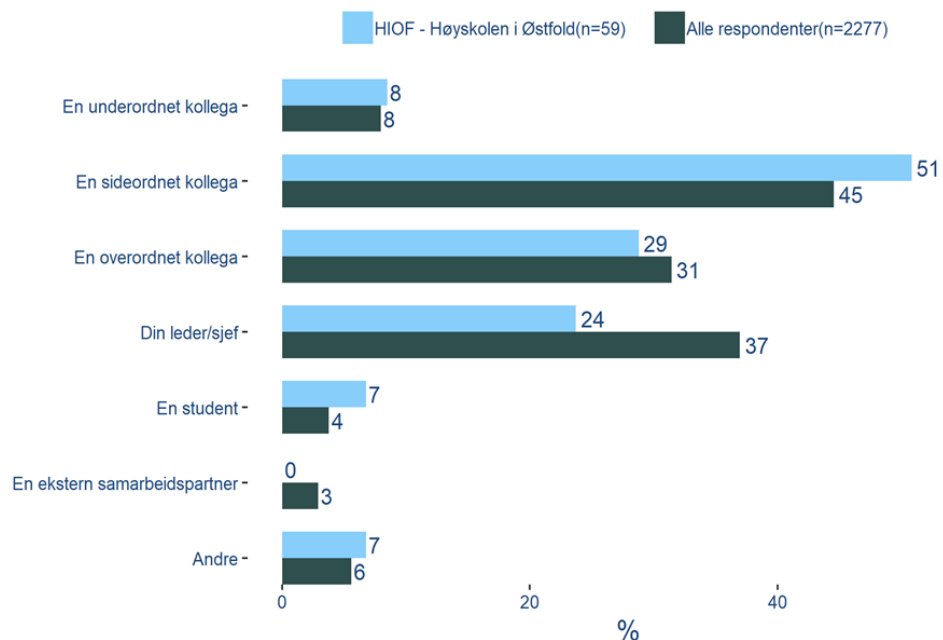
- 85 % av de som har blitt utsatt for mobbing eller trakassering oppgir å ha blitt utsatt for verbal trakassering.
- 22 % oppgir å ha blitt utsatt for ikke-verbal trakassering, mens 5 % oppgir å ha blitt utsatt for fysisk trakassering.
- 22 % av de som har blitt mobbet eller trakassert har blitt utsatt for digital trakassering.
- Det er ingen signifikante variasjoner på bakgrunnsvariabler.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 59 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

# MOBBING OG TRAKASSERING

## Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 59 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

15 © 2019 Ipsos.

## Oftest en sideordnet kollega

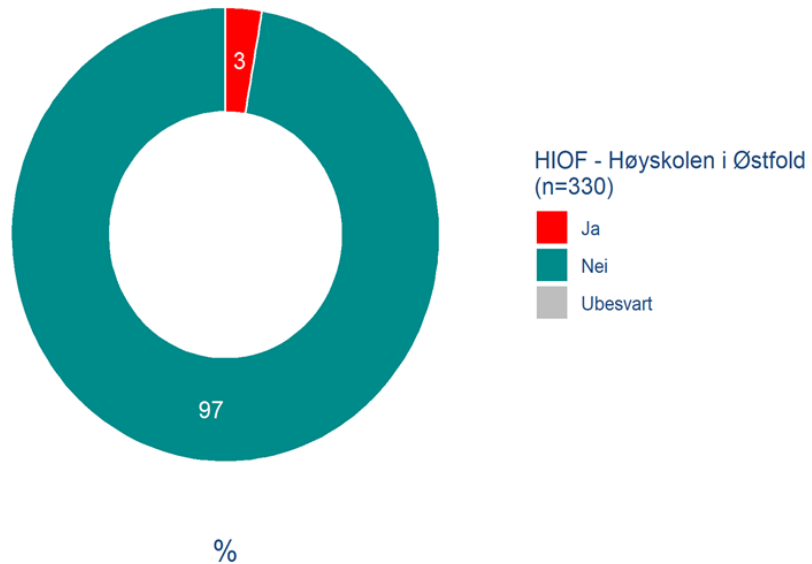
- 51 % av de som har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 månedene ble utsatt for dette av en sideordnet kollega.
- 29 % oppgir at det var en overordnet kollega, mens 24 % oppgir egen leder/sjef.
- 8 % oppgir en underordnet kollega og 7 % at det var en student. 7 % oppgir andre var andre enn de øvrige kategoriene.
- Menn har oftere opplevd trakasseringen fra underordnede kollegaer (25 % menn mot 2 % kvinner).
- Av ansatte innen undervisning og forskning som har blitt mobbet eller trakassert er det 61 % som ble utsatt for dette av en sideordnet kollega.



# Seksuell trakassering

# SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 330

## 3 % utsatt for seksuell trakassering

- 3 % av de ansatte opplyser å ha blitt utsatt for seksuell trakassering i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene. Dette tilsvarer 9 respondenter. Av hensyn til anonymitet blir ytterligere kommentarer noe begrenset.
- Respondentene svarer å ha blitt utsatt for dette sjeldnere enn månedlig. Respondentene opplyser å ha blitt utsatt for verbal trakassering, både skriftlig og muntlig, fysisk trakassering og digital trakassering.
- Respondentene opplyser om å ha blitt utsatt for seksuell trakassering av begge kjønn.
- Alle 9 er kvinner, og stipendiater er en overrepresentert ansettelsesgruppe.



# Seksuelle overgrep

# SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?



## Ingen utsatt for seksuelt overgrep

---

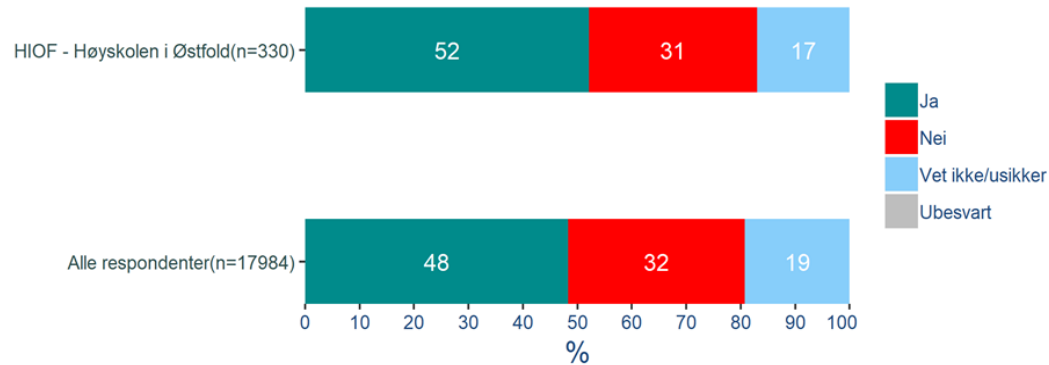
- Ingen av respondentene oppgir å ha opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- 1 % oppgir at de ikke vet eller er usikre.

Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?  
Base: 330



# Kjennskap til varslingsrutiner

## Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



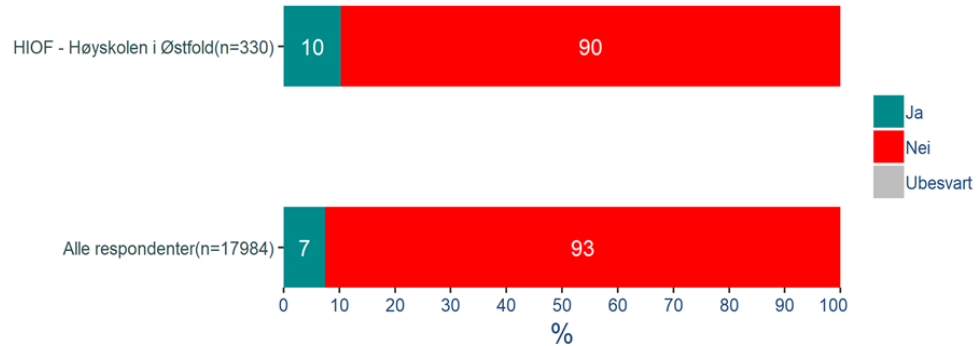
## 52 % kjenner til varslingsystemet

- 52 % av ansatte svarer at de vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet. 31 % oppgir at de ikke vet, mens 17 % er usikre.
- 50 % av alle kvinnene og 56 % av alle menn kjenner til systemet.
- 58 % av personer med lederansvar kjenner til varslingsystemet, mens 50 % av personer uten lederansvar oppgir at de kjenner til systemet.
- 76 % av ansatte innen teknisk/administrativt arbeid vet hvordan de finner varslingsystemet, mot 20 % av stipendiater og 41 % av ansatte innen undervisning og forskning.

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?

Base: 330

## Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



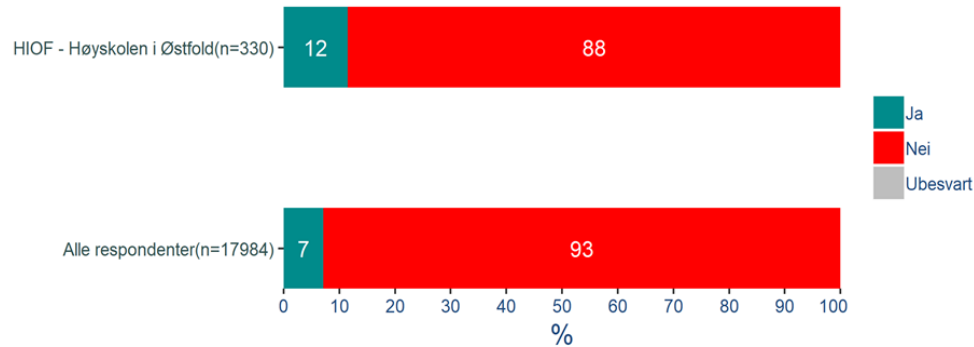
## 10 % har meldt fra om kritikkverdig forhold

- 10 % oppgir å ha meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem selv i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- Av personene som har deltatt i undersøkelsen har 14 % av kvinner og 4 % av menn meldt fra om kritikkverdig forhold.
- 13 % av ansatte innen undervisning og forskning har meldt fra.
- Av de som har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 månedene er det 41 % som har meldt fra om kritikkverdig forhold. Av de som har blitt utsatt for seksuell trakassering er det 33 % som har meldt fra om kritikkverdig forhold.

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 330

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



## 12 % meldt fra på vegne av andre

- 12 % oppgir å ha meldt fra om kritikkverdig forhold som har berørt andre enn dem selv i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- Av personene som har deltatt i undersøkelsen er det 13 % av kvinner og 9 % av menn som har meldt fra om kritikkverdig forhold på vegne av andre.
- 15 % av ansatte innen undervisning og forskning oppgir å ha meldt fra om kritikkverdig forhold på vegne av andre.

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

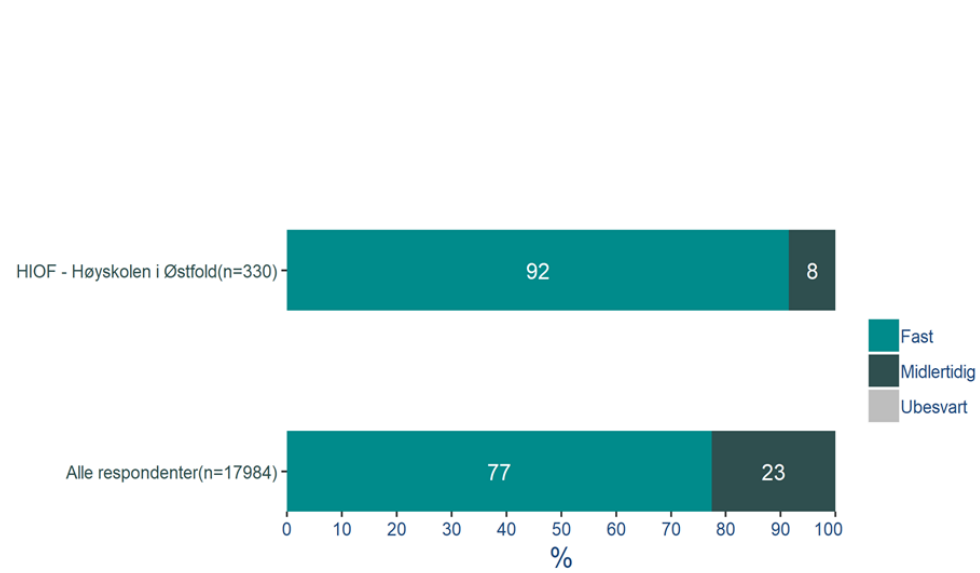
Base: 330



# Bakgrunnsvariabler

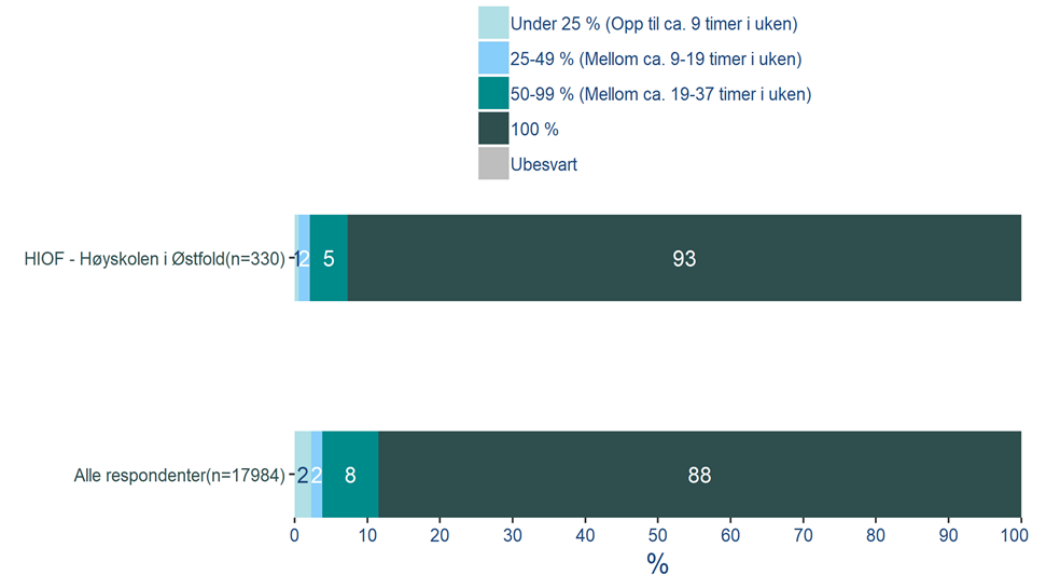
# BAKGRUNNSVARIABLER

## Har du fast eller midlertidig stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?  
Base: 330

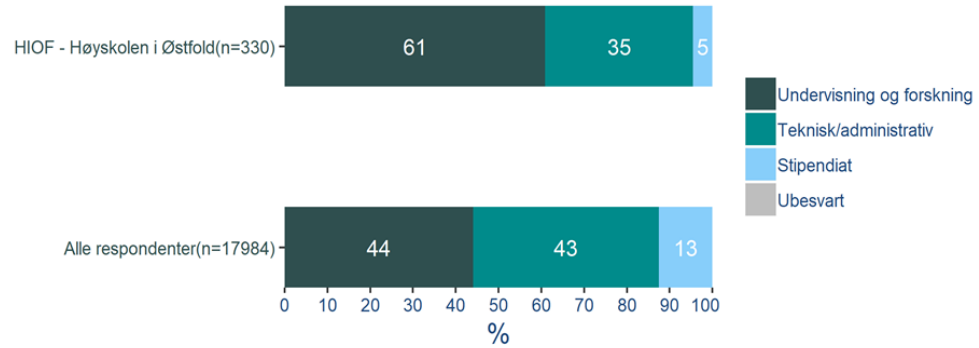
## Hvor stor er din stilling?



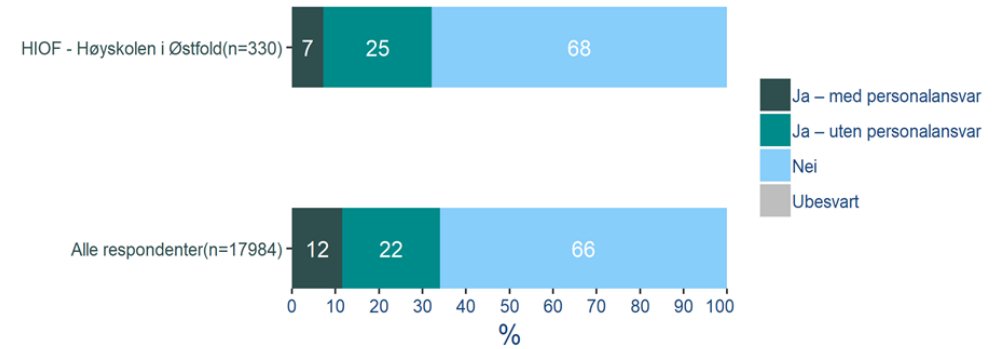
Q2: Hvor stor er din stilling?  
Base: 330

# BAKGRUNNSVARIABLER

## Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



## Har du lederansvar?



Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?

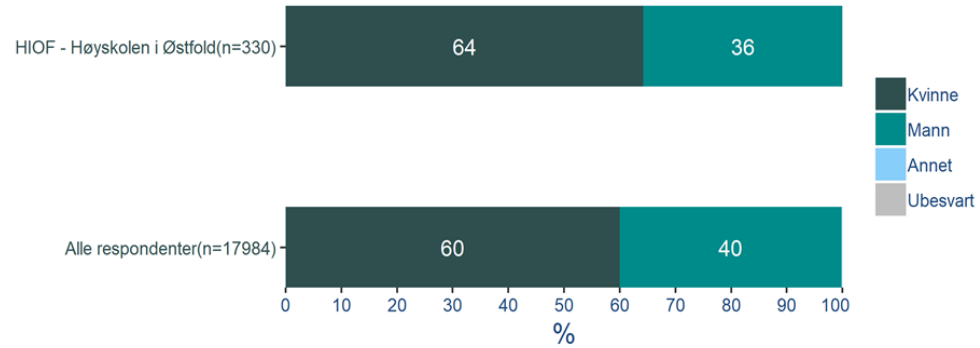
Base: 330

Q4: Har du lederansvar?

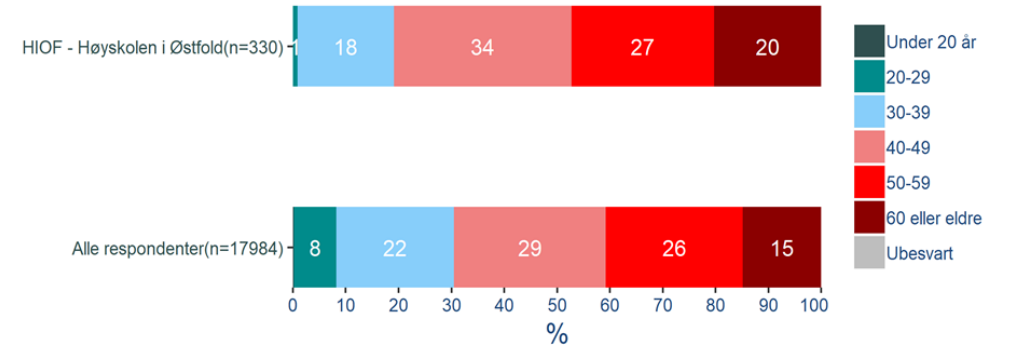
Base: 330

# BAKGRUNNSVARIABLELER

## Hvilket kjønn har du?



## Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?  
Base: 330

Q6: Hvor gammel er du?  
Base: 330

# Kontakt Ipsos

---

## Arild Sæle

Seniorkonsulent

✉ [arild.sæle@ipsos.com](mailto:arild.sæle@ipsos.com)

☎ +47 926 63 227

---

## Mads Motrøen

Konsulent

✉ [mads.motroen@ipsos.com](mailto:mads.motroen@ipsos.com)

☎ +47 995 87 968

## ABOUT IPSOS

---

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg  
IPS:FP  
[www.ipsos.com](http://www.ipsos.com)

## GAME CHANGERS

---

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

**GAME CHANGERS**

